



## Evalúa tus conocimientos

<b>1. ¿Cuántos años has estado en tu posición actual?</b>	a. 0–1 año b. 2–4 años c. 5–9 años d. 10–14 años e. 15 o más años
<b>2. ¿Dónde aprendes más de la nueva información que utilizas en tu posición actual?</b>	a. Experiencia b. Mentor c. Colegas d. Conferencias, seminarios e. Lectura
<b>3. ¿Cuál de las siguientes guías usas con más frecuencia para la toma de decisiones?</b>	a. Reglas y normas b. La situación c. Objetivos a largo plazo d. Un análisis meticolosa e. Intuición
<b>4. Al evaluar los resultados de tus acciones profesionales, ¿qué porcentaje es normalmente debido a tus acciones frente a los factores externos o de la situación?</b>	a. 10% b. 25% c. 50% d. 75% e. 90%
<b>5. Si 10 fuera el conocimiento máximo que una persona necesita para hacer su trabajo y 0 fuera la ausencia total de conocimientos ¿donde calificaría tu nivel actual de conocimientos?</b>	a. 8 b. 7 c. 6 d. 5 e. 4
<b>6. Cuando hay planificación en tu lugar de trabajo, (tú estás)</b>	a. Involucrado rara veces b. Para ver cómo se hizo la vez anterior c. Tienes dos planes (primario y secundario) d. Reúnes toda la información pertinente e. Normalmente se analizan los resultados después de la ejecución de los planes
<b>7. En los últimos doce meses, ¿cuántos libros has leído que te han ayudado de alguna manera en tu posición actual?</b>	a. Ninguno b. 1 c. 2–3 d. 4–5 e. 6 o más
<b>8. Cuando algo no sale como estaba previsto o falla, la razón es</b>	a. Fuerzas externas b. Falta de comunicar claramente los objetivos c. Falta de planificación d. Fracaso del equipo e. Tus decisiones o acciones
<b>9. Si tu rendimiento en el trabajo durante los últimos doce meses se midiera, ¿dónde estarías en ese rango de rendimiento con respecto a otras personas en la organización o en una posición similar a la tuya?</b>	a. 25% o menos b. 25–50% c. 50–75% d. 75–95% e. Sería el mejor
<b>10. En los asuntos relacionados con tu negocio o profesión, puedes recordar la información que...</b>	a. Es importante para el trabajo b. Es necesaria para realizar el trabajo c. Es suficiente para hacer bien el trabajo d. Es importante para tomar una decisión fundada e. Cada detalle que podría tener una influencia en el resultado final
<b>Puntuación</b>  Para cada: a=1, b=2, c=3, d=4, e=5	<b>Total</b>  05 - 10 = Principiante 11 - 20 = Capaz 21 - 35 = Competente 36 - 45 = Perito 46 - 50 = Experto